Erasmus+

Îmbogățește vieți, deschide minți.

Manavgat, Turcia
11 – 15 mai 2026

LEADERSHIP

ÎMPREUNĂ PENTRU O COMUNITATE MAI BUNĂ!

„Liderii nu se nasc, ci se formează prin experiențe, oameni și provocări."

Ce este leadership?

Leadership înseamnă capacitatea de a inspira, de a motiva și de a ghida oameni către un obiectiv comun. Un lider ascultă, încurajează, găsește soluții și dă un exemplu pozitiv.

Leadership nu înseamnă să fii primul, ci să le oferi celorlalți încredere să meargă mai departe.



Calitățile unui lider

Viziune — vede oportunități și își propune obiective clare.

Comunicare — ascultă și transmite ideile într-un mod clar.

Empatie — înțelege și respectă diferitele perspective.

Responsabilitate — își asumă decizii și consecințe acestora.

Creativitate — găsește soluții noi la probleme reale.

Colaborare — lucrează în echipă și valorizează ideile celorlalți.

Respect — apreciază diversitatea și promovează incluziunea.

Tipuri de leadership



Leadership participativ
implică echipa în luarea deciziilor.



Leadership transformational
inspiră și motivează schimbarea pozitivă.



Leadership prin exemplu
acționează conform valorilor pe care le promovează.



Leadership orientat spre soluții
găsește metode practice pentru provocări.



Leadership intercultural
apreciază și valorizează diversitatea culturală.

Există multe stiluri de leadership,
dar toate au același scop:
OAMENI MAI BUNI ȘI COMUNITĂȚI MAI PUTERNICE!

Leadership în acțiune în mobilitatea noastră





Ateliere și activități de lucru pe teme de leadership.



Dezbateri despre incluziune, egalitate și valori europene.



Vizite culturale în Manavgat, Side și Antalya – exemple de cooperare și dezvoltare a comunității.



Lucru în echipe internaționale cu elevi din școli diferite.



Proiecte și idei pentru o comunitate mai sustenabilă.



Schimb de experiență și bune practici între culturi.

Am descoperit că ideile noastre pot avea un impact real atunci când ascultăm, colaborăm și ne implicăm.

Ce am învățat?

1. Să comunicăm eficient într-o echipă internațională.
2. Să respectăm și să apreciem diversitatea culturală.
3. Să ne asumăm responsabilități și să propunem soluții.
4. Să fim mai deschiși și mai toleranți.
5. Să privim problemele din mai multe perspective.
6. Să credem în ideile noastre și să avem curajul de a le împărtăși.

Fiecare experiență ne-a ajutat să devenim versiuni mai bune ale noastre!

Provocări și soluții

Provocări

- Limbă diferită
- Obiceiuri și tradiții noi
- Lucrul cu persoane din alte culturi
- Găsirea unor idei comune
- Adaptarea la un mediu nou

Soluții

- ✓ Comunicare deschisă și răbdare
- ✓ Respect și curiozitate față de alte culturi
- ✓ Lucru în echipă și empatie
- ✓ Schimb de idei și flexibilitate
- ✓ Atitudine pozitivă și dorință de a învăța

Provocările ne ajută să creștem și să devenim mai puternici!

Impactul leadershipului



O echipă mai unită
colaborează și încredere.



Un mediu mai incluziv
în care fiecare se simte acceptat.



Idei și proiecte noi
pentru școală și comunitate.



O mai bună înțelegere între culturi
și dezvoltarea prietenilor.



O atitudine mai activă
față de problemele din jur.



Motivație pentru viitor
de a ne implica și a face o diferență.

„Un lider adevărat lasă în urmă o comunitate mai puternică."

Exemple de comportamente de leadership

AȘA DA

- ✓ Ascult ideile celorlalți.
- ✓ Încurajez participarea tuturor.
- ✓ Ofer sprijin și feedback pozitiv.
- ✓ Respect opiniile diferite.
- ✓ Colaborez și împărtășesc idei.
- ✓ Îmi asum responsabilittăi.
- ✓ Contribui la un mediu prietenos și sigur.

AȘA NU

- ✗ Îi ignor pe ceilalți.
- ✗ Nu respect diferențele de opinie.
- ✗ Critic sau descurajez.
- ✗ Împing ideile mele.
- ✗ Nu mă implic în activitățI.
- ✗ Evit responsabilitatea.
- ✗ Nu respect regulile de comunicare.

Gesturile mici de leadership fac o mare diferență!

Mesajul nostru după această mobilitate

Leadership-ul începe cu noi!
Putem fi lideri în şcoală,
în comunitate şi în lume,
prin respect, empatie,
colaborare şi dorinţa
de a face bine.