

CANTEMIR LEADERSHIP LAB

Exercițiu de spargere a gheții:

Can you solve the bridge riddle? - Alex Gendle 7 min.

<https://www.youtube.com/watch?v=7yDmGnA8Hw0>

Care sunt trăsăturile unui bun lider? BRAINSTORMING 5 min.

- **Oglinda Leadershipului (360-degree feedback simulat):** Participanții primesc un set de carduri cu trăsături (ex: vizionar, empatic, organizat, autoritar) și trebuie să aleagă trei carduri care îi definesc pe ei și trei carduri care definesc colegul de lângă ei, discutând apoi diferențele de percepție. **7 min.**

SIMON SINEK: LEADER VS. MANAGER

<https://www.youtube.com/watch?v=nSUJwmPQEyg> **4 min.**

- **Metafora dirijorului sau a căpitanului de navă:** Participanții trebuie să asocieze leadershipul cu o profesie complet diferită de cea de manager și să-și argumenteze alegerea. Cum conduce un dirijor o orchestră fără să scoată un sunet? Cum menține un căpitan calmul pe timp de furtună? **5 min.**

- **Studiul de caz răsturnat (Reverse Case Study): 10 min.**

Cum și de ce s-a ajuns exact în acest punct? Identifică greșelile pe care le-au făcut liderii în următoarele situații:

Campania de ucidere a vrăbiilor din China a fost ordonată în 1958 de Mao Zedong ca parte a **Campaniei celor Patru Dăunători** (alături de țânțari, muște și șobolani), în timpul programului economic „Marele Salt Înainte”. Guvernul chinez a calculat că fiecare vrăbie mănâncă o cantitate mare de semințe pe an și că eliminarea lor va crește drastic producția de orez și cereale.

Vânzarea Alaskăi de către Țarul Alexandru al II-lea (1867): Presat de problemele financiare de după Războiul Crimeii și considerând regiunea greu de apărut, țarul Rusiei a vândut Alaska Statelor Unite pentru suma de 7,2 milioane de dolari.

Distrugerea flotei maritime a Chinei (1525): În timpul dinastiei Ming, elitele politice chineze s-au speriat din cauza influenței economice tot mai mari a clasei comercianților. Pentru a bloca comerțul internațional, **liderii au ordonat arderea tuturor navelor mari** (peste 3.500 de ambarcațiuni). Alte ambarcațiuni s-au degradat de la sine, fiind abandonate.

Tehnici de dezbateră și storytelling

- **Dezbateri de tipul „Pro sau Contra” (The Leadership Debate):** „*Liderii se nasc sau se formează?*” sau „*Este mai bine pentru un lider să fie iubit sau temut?*”.

- **Jocuri de rol cu „clienți dificili” sau „angajați demotivați”:** Participanții joacă pe rând rolul liderului pus în fața unei crize (ex: un angajat talentat vrea să plece, o greșeală de PR). Aceasta dezvoltă empatia și inteligența emoțională în timp real.

-

Exerciții de reflecție

- **Scrisoarea către viitorul lider:** Fiecare își scrie o scrisoare adresată propriei persoane, peste 5 ani, descriind ce fel de lider își dorește să devină și ce valori nu vrea să își sacrifice pe parcurs.

INFO

1. Liderii sunt acolo pentru a crește oameni

Relația pe care un lider o are cu echipa sa este una extrem de importantă, stând la baza evoluției întregii companii. De cele mai multe ori liderul este privit drept cel care evaluează munca celorlalți. Când de fapt, succesul lui este dat de rezultatele echipei sale. Fără ea, evoluția unui lider ar fi un eșec.

2. Cheia către succesul unui lider: conștientizarea

Să fii un lider extraordinar este ceva ce ține și de tine. Se reflectă în echipa ta, în eforturile tale, în munca ta. Dar mai întâi se raportează la self-awareness, la cum alegi să fii prezent emoțional și la energia pe care o transmiți.

3. Leadershipul nu este despre lider

Leadershipul este despre cei care te urmează. Poate părea contraintuitiv, dar cu cât te vei concentra mai mult pe dezvoltarea celor din jurul tău, pe evoluția către potențialul lor maxim, cu atât vei avea mai mult succes. Cu siguranță ar trebui să fii atent la propria persoană, dar dacă vei vedea doar propriile reușite, nu vei ajunge acolo.

4. Liderul nu este întotdeauna cel mai inteligent din încăpere

La începutul carierei, majoritatea dintre noi credem că un titlu te califică automat, că te face mai bun. Când, de fapt, munca, onestitatea, comunicarea, ideea de a fi umil este ceea ce evidențiază un lider, indiferent de poziția pe care o ocupă. Cei mai mari lideri nu își doresc să fie cei mai inteligenți din echipă.

5. Traseul spre a deveni un lider bun este un maraton, nu un sprint

Pentru a deveni un lider bun ai nevoie de motivație. Trebuie să fii îndrăzneț și să accepți mereu provocările. Să devii un lider bun nu este o cursă de viteză; este un traseu lung de-a lungul căruia trebuie să ai încredere că deciziile pe care le iei sunt bune.

6. Există o diferență foarte mare între leadership și management

Leadershipul este o artă. Managementul este știință. Leadershipul este despre oameni. Managementul este despre lucruri. Oamenii nu sunt statornici. Lucrurile da. Te bazezi pe comportamente și valori pentru a fi un lider, în timp ce folosești abilități și cunoștințe pentru a fi un manager. **Leadershipul este despre a fi. Managementul este despre a face.**

7. Leadershipul este despre a delega către oamenii potriviți

Unul dintre cele mai surprinzătoare lucruri pe care un lider trebuie să îl învețe este că prezența lui nu este necesară în tot și toate. Leadershipul este despre a avea oamenii potriviți alături pentru a le putea delega sarcinile care să ducă echipa un pas mai departe.

8. Liderii nu pot schimba oamenii, dar îi pot inspira

La început suntem tentați să credem că exemplul nostru îi va schimba pe cei din jur în a deveni coechipieri mai buni. Când, de fapt, dacă ne vom schimba atitudinea când lucrurile nu funcționează, îi vom inspira și pe ceilalți să facă la fel. Conștientizarea și asumarea sunt cele mai bune căi pentru a-i inspira pe ceilalți.

9. Liderii buni sunt transparenti

Cei mai buni lideri acceptă greșelile pe care le fac, cer iertare și îndreaptă lucrurile. Aceste „eșecuri” nu sunt semne de slăbiciune, ci de putere. A încerca să pari perfect nu este un exemplu de autenticitate, ci creează modele nesănătoase. Prin transparență construiești relații mai puternice, dar și un mediu de încredere.